

株式会社北陸化成工業所 一般事業主行動計画（次世代育成）

次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、全ての社員がその能力を十分に発揮することを目指し、行動計画を策定する。

計画期間：2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間

目標1：年次有給休暇を育児介護等の目的に利用しやすくする。

<対策>

2020年4月 時間単位年次有給休暇制度の導入

2021年4月～ 利用状況等を踏まえた制度見直しの検討

目標2：子供が生まれる際の父親の休暇取得を促進する。

<対策>

2020年4月～ 子供が生まれる社員への休暇取得呼びかけ(年休・休業問わず)

2020年7月～ 取得事例があった場合の社内報等での紹介

目標3：育児休業を取得しやすい職場環境を整備する。

<対策>

2020年4月～ ジョブローテーションによる多能化を推進し、休業期間中の代替要員を安定的に確保できる体制づくりに取り組む。