

株式会社北陸化成工業所 一般事業主行動計画（次世代育成）

次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、全ての社員がその能力を十分に発揮することを目指し、行動計画を策定する。

計画期間：２０２５年４月１日から２０３０年３月３１日までの５年間

【目標１】計画期間内における育児休業取得率の目標達成
男性従業員⇒計画期間内に１人以上の取得
女性従業員⇒１００％

対 策 ： ２０２５年４月～

- ▶育児休業を取得経験のある従業員にアンケートを実施し、出産を迎える従業員に対して育児休業のメリットを伝える。
- ▶法に基づく各種制度の説明および収入面の詳細説明を行う。

【目標２】育児世代の業務を代替する労働者に対する心身のケア

対 策 ： ２０２５年６月～

- ▶育児休業・介護休業取得者が出た職場に対して、業務負荷の変化や職場のフォロー体制に関する実態調査を行い、影響範囲を特定する。
- ▶同僚の休業取得の結果、業務負荷が増大したと認められる社員の心身の健康状態について個別聴取を行う。